YHTEENVETO

ALLEKIRJOITUKSET

Nimi	Yritys	Aikaleima
Kari-Juhani Kähkönen	Satakunnan koulutuskuntayhtymä	13.04.2026 09:18
AILA ANNIKKI HÄNNINEN	Satakunnan koulutuskuntayhtymä	10.04.2026 16:16
PASI KALEVI KOSKI	Satakunnan koulutuskuntayhtymä	14.04.2026 15:12
ERJA JOHANNA SIMONEN	Satakunnan koulutuskuntayhtymä	10.04.2026 18:16

Arviointikertomus 2025 , asiakirja 1

Tämä sopimus on sähköisesti allekirjoitettu.
Voit varmistaa Adobe Acrobatilla sähköisen allekirjoituksen eheyden.

SATAEDU

2025

ARVIOINTIKERTOMUS

Satakunnan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnan arviointikertomus yhtymäkokoukselle

10.4.2026

SISÄLLYS

1 Tarkastuslautakunnan toiminta 1
2 Vuoden 2024 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen käsittely 2
3 Talouden analyysi 3
4 Rahoitusmittareiden toteuman arviointi 6
5 Toiminnallisten tavoitteiden toteuman arviointi 9
6 Tuloksellisuuden arviointi 13
7 Tilintarkastajan esiin nostamat havainnot ja suositukset 15
8 Allekirjoitukset 16
Lähteet 17

1 Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunnan tehtävä on kuntalain 121 §:n mukaan arvioida, ovatko valtuuston talousarviossa asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet koulutuskuntayhtymässä toteutuneet. Lisäksi tarkastuslautakunnan tehtävä on arvioida, onko kuntayhtymän toiminta ollut tuloksellista ja tarkoituksenmukaista.

Tämä arviointikertomus koskee vuotta 2025. Sataedun tarkastuslautakuntaan kuuluivat tilikaudella 2025 seuraavat jäsenet (alla on kerrottu henkilökohtaiset varajäsenet):

Kari Kähkönen, pj.	**Kankaanpää**
Petri Pirttikangas	*Kankaanpää*
Aila Hänninen	**Huittinen**
Sanna Kuhlman	*Kokemäki*
Pasi Koski	**Merikarvia**
Leo Forss	*Siikainen*
Erja Simonen	**Nakkila**
Pirjo-Riitta Tuomela	*Harjavalta*

Tilintarkastajan toiminta

Kuntayhtymän tilintarkastajana toimi KPMG Oy Ab vastuullisena tilintarkastajanaan JHT, KHT Päivi Rintala. Tarkastuslautakunnan sihteerinä toimi Pipsa Salkosalo, HT, KPMG Oy Ab:sta.

Tarkastuslautakunta seuraa myös tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista. Tilintarkastaja raportoi tarkastuslautakunnalle kaksi kertaa tilikautta 2025 koskevista asioista.

Arviointityö tilikaudella 2025

Tarkastuslautakunta on käsitellyt kuntalain ja tarkastussäännön edellyttämiä asioita tilikaudelta 2025 erikseen hyväksytyn arviointisuunnitelman ja kokousaikataulun mukaisesti. Arviointisuunnitelma hyväksyttiin tarkastuslautakunnan kokouksessa 14.11.2025.

Tarkastuslautakunta piti viisi tilikauteen 2025 kohdistunutta kokousta. Kokouksissa tarkastuslautakunta kuuli kuntayhtymän johtoa ja sai selvityksiä toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumisesta. Lautakunnan kokouksiin oli mahdollista osallistua myös etäyhteydellä.

Tarkastuslautakunta on perehtynyt tilikauden aikana kuntayhtymässä laadittuihin toiminnan ja talouden raportteihin sekä tilinpäätökseen 2025.

Sidonnaisuuksien valvonta

Tarkastuslautakunnan tehtäviin kuuluu valvoa kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoitusvelvollisuuden noudattamista. Ilmoitusvelvollisuuden piirin kuuluvista henkilöistä säädetään kuntalaissa. Tarkastuslautakunta käsitteli ilmoitukset tehtävänsä mukaisesti kokouksessa 14.11.2025.

Tarkastuslautakunnan esitys yhtymäkokoukselle

Kuntalain 121 §:n mukaan kuntayhtymähallituksen on annettava valtuustolle lausunto toimenpiteistä, joihin tarkastuslautakunnan arviointikertomus antaa aihetta. Sataedussa yhtymävaltuuston tehtävää hoitaa yhtymäkokous.

Tarkastuslautakunta esittää yhtymäkokouksen päätettäväksi, että yhtymä- hallitus ja muut tilivelvolliset ottavat huomioon arviointikertomuksessa esitetyt havainnot ja esittävät syyskauden 2026 loppuun mennessä yhtymäkokoukselle, mihin toimiin niiden johdosta on ryhdytty.

2 Vuoden 2024 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen käsittely

Yhtymähallituksen kokouksessa 30.10.2025 60§ käsiteltiin selvitys arviointikertomuksessa 2024 esitettyjen havaintojen huomioinnista ja toimenpiteistä.

Alla tiivistelmä kyseisen selvityksen sisällöstä mustalla ja vuoden 2024 tarkastuslautakunnan suositukset oranssilla.

Tarkastuslautakunta toivoo, että riskienarviointia ja toimintaympäristön muutosten seurantaa jatketaan myös jatkossa ja havaittuihin riskeihin reagoidaan proaktiivisesti. Tässä tarkastuslautakunta pitää tärkeänä aktiivista vuoropuhelua alueen yritysten kanssa, jotta alueellisiin tarpeisiin pystytään vastamaan.

Sataedun vuorovaikutus alueen yritysten kanssa on vahvistunut elinvoimapalveluiden kautta. Alueellisiin tarpeisiin ja rakennemuutoksiin pystytään vastaamaan yhä paremmin.

Sataedun kassatilanne on ollut viime vuosina hyvä ja investointeja on pystytty rahoittamaan tulorahoituksella. Jatkossa kiinteistöstrategiaa tullaan toteuttamaan enenevissä määrin lainarahoituksella. Hyvään kassatilanteeseen ei tulekaan tuudittautua, vaan tarkastuslautakunta muistuttaa, että kulujen seurantaan on hyvä kiinnittää myös jatkossa huomiota.

Kuntayhtymä on tulevien kiinteistöinvestointien takia kiinnittänyt erityistä huomiota tulovirtojen ja erityisesti kulujen seurantaan. Investointien rahoitusmallin valintaa Kokemäen uudisrakennuksen osalta arvioidaan vielä sekä leasingrahoituksen että lainarahoituksen näkökulmista.

Yhteishaun kautta tuleva opiskelijamäärä on laskenut merkittävästi, eikä tähän liittyvää tavoitetta saavutettu. Ikäluokkien pieneneminen tulee asettamaan haasteita toivottujen opiskelijamäärien saavuttamiseen myös jatkossa. Sataedun tulisikin kiinnittää huomiota jatkossa entistä enemmän markkinointiin, jotta Sataedu on jatkossakin tunnettu, vetovoimainen ja merkittävä toisen asteen ammatillinen oppilaitos Suomessa.

Yhteishaun kautta on oikeutettuja hakemaan perusopetuksen päättävä ikäryhmä, ja heidän osaltaan opiskelijavuosimäärää ei ole rajoitettu. Sataedussa kaksi kolmasosaa opiskelijoista tulee jatkuvan haun kautta.

Opiskelijatyytyväisyyskyselyiden tulokset ovat hyvällä tasolla, mutta koska vastausprosentit ovat matalat, tarkastuslautakunta pohtii kyselyiden tulosten yleistettävyyttä. Tarkastuslautakunta edellyttää, että Sataedussa mietitään konkreettisia toimenpiteitä, joilla opiskelijoiden motivaatiota vastata kyselyihin saadaan lisättyä.

Kyselyiden vastaamiseen pyritään kannustamaan entistä enemmän.

Tarkastuslautakunta kiinnitti myös huomiota, että kyselyiden tulokset ovat myös osittain ristiriitaiset tarkastuslautakunnan saamiin selvityksiin nähden. Kyselyiden perusteella yhteishenki koettiin hyväksi, mutta tarkastuslautakunnan saamien selvitysten mukaan lisäksi kiusaaminen ja häiriökäyttäytyminen on lisääntynyt lukuvuonna. Kyselyiden perusteella kiusaamisen, syrjintään ja häiritsemiseen puuttuminen koettiin opiskelijoiden mielestä puutteelliseksi. Tarkastuslautakunta korostaa, että kiusaamiseen tulisi puuttua Sataedussa voimakkaammin ja tehdä konkreettisia toimia opiskeluympäristön rauhoittamiseksi.

Kiusaamiseen, syrjintään ja häiriökäyttäytymiseen puuttuminen on aivan keskeistä opiskelijan näkökulmasta. Sataedussa puututaan em. asioihin aina kun sellaista havaitaan.

Tarkastuslautakunnan arvio vuoden 2024 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen käsittelystä

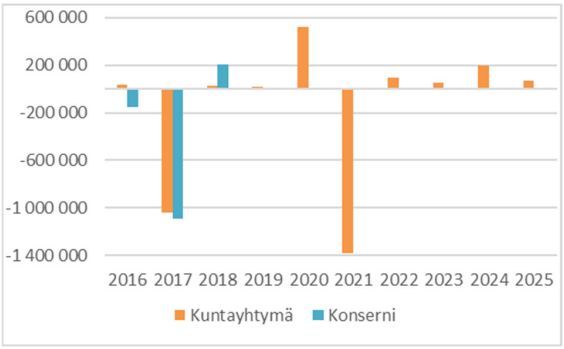
Tarkastuslautakunta toteaa, että havaintoihin on reagoitu asianmukaisesti: yhteistyö alueen yritysten kanssa on vahvistunut ja opiskelijoita on kannustettu vastaamaan kyselyihin, vaikka vastausprosentin parantamiseen on edelleen syytä kiinnittää huomiota. Lisäksi lautakunta pitää myönteisenä, että kiusaamiseen puututaan, vaikka sen havaitseminen on haastavaa.

3 Talouden analyysi

Tilikauden 2025 tuloksen muodostuminen

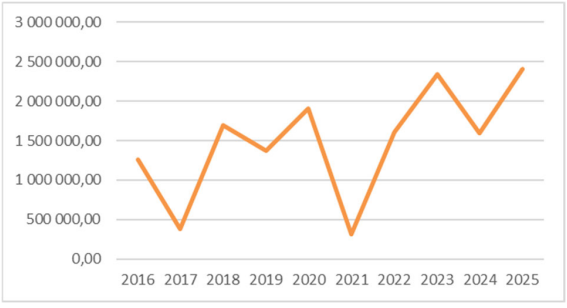
Talousarviossa on aiempien vuosien tavoin asetettu kuntayhtymän sitoviksi tasoiksi tuloslaskelmaosan vuosikate, investointiosan kokonaismenot sekä rahoitusosan toiminnan ja investointien rahavirta. Talousarviotavoitteisiin päästiin.

Vuoden 2025 talousarvio oli rakennettu tasapainoon. Tähän päästiin, sillä tilikauden tulos oli ylijäämäinen (0,068 milj. eur). Kuntayhtymän taseessa on lisäksi edellisiltä vuosilta kertynyttä ylijäämää 4,91 milj. euroa.



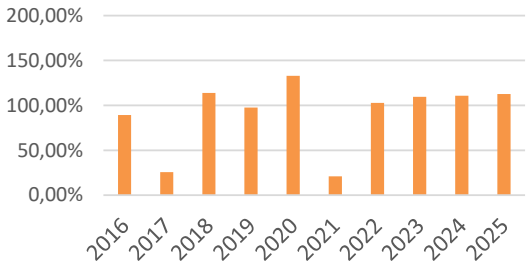
Kuvio 1. Kuntayhtymän ja konsernin yli/alijäämät. Vuoden 2018 jälkeen ei ole laadittu konsernitilinpäätöstä.

Kuntayhtymän vuosikate oli tilikaudella 2,4 milj. euroa, mikä oli 0,8 milj. euroa edellisvuotta suurempi, ja ylitti talousarviossa budjetoidun 0,94 milj. eurolla. Vuosikate osoittaa sen tulorahoituksen, joka kulujen jälkeen jää jäljelle käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen mittari arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä.



Kuvio 2. Kuntayhtymän vuosikatteen kehitys.

Kuviossa 3. esitetään kuntayhtymän vuosikatteen suhde poistojen suuruuteen. Perusoletus on, että tulorahoitus on riittävä, jos vuosikate on vähintään käyttöomaisuuden poistojen suuruinen (tunnusluvun arvo on > 100 %). Poistoja kuntayhtymä teki tilikaudella 2,141 milj. euroa sisältäen 0,51 milj. arvonalentumisia Kokemäen toimipisteen purettavista kiinteistöistä. Päättyneellä tilikaudella kuntayhtymän tulorahoitus oli poistoihin nähden riittävä, sillä vuosikatteen ja poistojen suhde oli 112,6 %.



Kuvio 3. Kuntayhtymän vuosikate prosenttia poistoista.

Positiiviseen taloudelliseen tulokseen vaikuttivat erityisesti arvioitua suuremmat valtionavustukset. Toimintatuotot ylittivät talousarvion 0,97 miljoonalla eurolla. Toimintakulut toteutuivat lähes talousarvion mukaisesti; alkuperäisessä budjetissa toimintakuluiksi oli varattu 27,6 miljoonaa euroa, kun toteutunut määrä tilikaudella oli 27,65 miljoonaa euroa.

Toimintakulujen osalta henkilöstökulut ylittivät talousarvion marginaalisesti. Talousarviossa henkilöstökuluihin varattiin 18,695 milj. euroa, kun toteutunut määrä tilikaudella oli 18,813 milj. euroa. Vaikka henkilöstön määrä laski tilikauden aikana 315 henkilöstä 298 henkilöön, tilikaudella sovellettujen TES-korotusten johdosta maksettu palkkasumma nousi odotettua korkeammaksi.

Palveluiden hankinnat ylittivät talousarvion hieman: palveluihin varattiin 4,68 milj. euroa, mutta tilinpäätöksen toteuma oli 4,714 miljoonaa euroa. Kasvu johtui muun muassa Kaharilan suunnittelukustannuksista sekä turvapalveluiden ostoista. Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden osalta tilinpäätöstoteuma alitti budjetoidun määrän 0,064 milj. eurolla, ja muiden toimintakulujen osalta alitus oli 0,042 milj. euroa.

Toteutuneet tulot ylittivät ennakkoarvion, ja menot pysyivät pääosin budjetoidussa tasossa, mikä johti odotettua suurempaan vuosikatteeseen. Tämä

mahdollisti ennakoivat alaskirjaukset 0,541 milj. euron arvosta Kokemäen purettaviksi suunnitelluista rakennuksista. Satunnaisiin eriin on lisäksi kirjattu 0,242 milj. euron tappio Ulvilan Sikatorin oppilastyönä rakennetun rivitalon myyntiin liittyen. Edellä mainituista kirjauksista huolimatta tilikauden tulos jäi ylijäämäiseksi.

Investointien toteutuminen

Yhtymäkokouksen vahvistamat investointimäärärahat olivat talousarvion investointisuunnitelmassa 1,6 milj. euroa. Investointeihin käytettiin tilikaudella 1,36 milj. euroa.

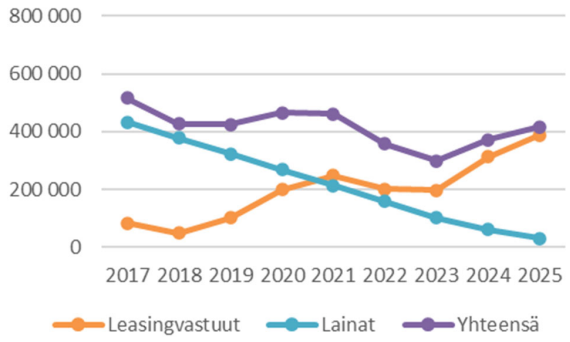
Investointien tulorahoitus% (100*vuosikate / investoinnit) oli tilikaudella 178 % (2024: 47%, 2023: 79 %, 2022: 107 %, 2021: 26 %). Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa sen prosenttiosuuden, mikä osuus investoinneista on jäänyt rahoitettavaksi rahavarojen määrää vähentämällä. Talousarvion tavoitteet toiminnan ja investointien rahavirran osalta saavutettiin siten, että rahavirta (vuosikate vähennettynä investointimenoilla) oli 0,813 miljoonaa euroa. Vuodelle 2025 asetettu tavoite oli -0,130 miljoonaa euroa.

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä vuosilta 2021–2025 on -1,852 milj. euroa (2020–2024: -2,260 milj. euroa) Tunnusluku ilmaisee, kuinka paljon rahavirrasta on jäänyt lainojen lyhennyksiin ja kassan vahvistamiseen.

Laina- ja leasingkannan kehitys

Kuntayhtymän lainamäärä laski kokonaisuudessaan tasaisesti jo usean vuoden ajan, mutta kääntyi v. 2023 kasvuun leasing-vastuiden nousun vuoksi.

Rahalainojen määrä on vähentynyt -0,03 milj. euroa vuodesta 2024 ja leasing-vastuut ovat kasvaneet 0,075 milj. euroa. Leasing-vastuiden määrä ylitti rahalainojen määrän ensimmäisen kerran vuonna 2021. Vuonna 2025 rahalainoja oli 0,03 milj. euroa ja leasing-vastuita 0,388 milj. euroa. Leasing-vastuiden määrää nosti v. 2024 käyttöönotettu henkilöstön työsuhdepyöräetuus.



Kuvio 4. Laina- ja leasing-vastuiden kehitys

Muut tunnusluvut

Omavaraisuusaste ja suhteellinen velkaantuneisuus ovat tunnuslukuja, joiden avulla voidaan tarkastella vakavaraisuuden kehitystä. Omavaraisuusaste kuvaa oman pääoman suhdetta koko pääomaan. Sataedun omavaraisuusaste on ollut koko tarkastelujakson hyvällä tasolla. Omavaraisuusaste oli päättyneellä tilikaudella 84,7 %. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona pidetään kuntatalouden keskimääräistä 70 %:n omavaraisuutta.

Taulukko 1. Omavaraisuusaste ja suhteellinen velkautuneisuus.

	2021	2022	2023	2024	2025
Omavaraisuusaste	82%	80%	80 %	84%	85%
Suhteellinen velkaantuneisuus	26%	24%	20%	13%	12%

Suhteellinen velkaantuneisuus kertoo, kuinka suuri osuus käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Tunnusluvun tulisi olla 50 %:n alapuolella. Myös tällä tunnusluvulla mitattuna Sataedun taloudellinen tilanne on hyvällä tasolla.

Tarkastuslautakunnan arvio kuntayhtymän taloudesta

Tarkastuslautakunta toteaa, että kuntayhtymän talous on tilikaudella ollut erittäin hyvällä tolalla. Taloudellinen tilanne perustuu kurinalaiseen taloudenpitoon sekä suotuisiin valtionosuuksiin, ja myös talouden ennakoinnissa on onnistuttu hyvin. Tilikauden tulos muodostui talousarvion mukaisesti ilman merkittäviä poikkeamia, mikä osoittaa talouden suunnittelun ja seurannan toimineen asianmukaisesti. Rahoituksen uudistus on osattu huomioida talouden suunnittelussa, ja lautakunta on tyytyväinen talous- ja hallintohenkilöstön osaamiseen. Myönteinen talouskehitys nähdään systemaattisen ja pitkäjänteisen työn tuloksena.

Kiinteistöstrategiaa on viety suunnitelmallisesti eteenpäin, ja lautakunta pitää myönteisenä sitä, että strategia vastaa toimintaympäristön muutoksiin ja mahdollistaa tilojen monipuolisen käytön. Investoinnit on pystytty rahoittamaan tulorahoituksella, mikä vahvistaa talouden kestävyyttä, ja ennakoivat kiinteistöjen alaskirjaukset tukevat realistista ja vastuullista taloudenpitoa.

Kuntayhtymän vakavaraisuus on erittäin hyvällä tasolla, ja korkea omavaraisuusaste vähentää korkokuluja sekä antaa taloudellista liikkumavaraa reagoida toimintaympäristön muutoksiin. Tämä luo edellytyksiä vastata nopeasti myös alueen yritysten muuttuviin tarpeisiin. Tarkastuslautakunta korostaa kuitenkin, että jatkossa talouden ennakoinnin ja varautumisen merkitys korostuu entisestään erityisesti investointien lisääntyessä ja yleisen taloudellisen tilanteen ollessa epävarma.

4 Rahoitusmittareiden toteuman arviointi

Kuntalain mukaisesti kuntayhtymän tulee harjoittaa toimintaansa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti. Tavoitteet on määriteltävä siten, että ne kattavat tehtäväalueen ydintoiminnot ja ovat toteutettavissa käytettävissä olevin resurssein.

Vuoden 2025 talousarviossa kuntayhtymä on asettanut konkreettisia toiminnallisia tavoitteita sekä rahoitukseen liittyviä mittareita. Strategisen tiedolla johtamisen yhtenä keskeisenä tavoitteena on turvata toiminnan maksimaalinen rahoitus tulevaisuudessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön rahoitusmittareihin kuntayhtymä ei pysty suoraan vaikuttamaan, vaan ne tulevat annettuina OKM:ltä.

Opiskelijavuosi on yhteismitallinen suorite kaikissa ammatillisen koulutuksen muodoissa. Sataedulle myönnetään **perusrahoitusta** tavoitteellisten opiskelijavuosien mukaisesti.

Sataedussa opiskelijavuosimäärän seurantaa on kehitetty Kompassi-työkalun avulla ja kehitystyö jatkuu edelleen. Alla on esitetty opiskelijavuosimäärän toteuma (painottamaton) aloittain vuosina 2023–2025.

Sataedun tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä vuodelle 2025 oli 2280. Sataedun tasolla opiskelijavuosien kokonaistavoite alittui (107 opiskelijavuotta) toteuman ollessa 2173 opiskelijavuotta.

Monikulttuurisuus- ja yhteisten opintojen opiskelijamäärät arvioitiin suuremmiksi kuin toteutunut tarve, erityisesti maahanmuuttajakoulutuksessa. Satakunnassa oli hetken koulutusvajetta, mutta tilanne parani mm. kotoutumiskoulutusten myötä, eivätkä kaikki ryhmät Sataedussa käynnistyneet.

Sosiaali- ja terveysalan koulutuksissa kiinnostusta vähensivät hoitajamitoituksen ja aikuiskoulutustuen muutokset sekä hyvinvointialueiden neuvottelut.

Tuva-koulutukseen haetaan yhteishaussa, ja paikkoja varataan myös tutkintokoulutuksesta siirtyville sekä oppivelvollisille Valpas-palvelun kautta. Paikkamäärät suunnitellaan näiden tekijöiden perusteella riittäviksi.

Taulukko 2. Opiskelijavuosimäärän toteuma

Opintoalat	Toteuma 2025	Tavoite 2025	Toteuma 2024	Tavoite 2024	Toteuma 2023	Tavoite 2023
Monikulttuurisuus ja yhteiset opinnot *)	39	60	81	101	249	251
Palvelu **)	466	440	488	480	318	345
Hyvinvointi	899	1000	1255	1020	1381	1082
Rakentaminen ja logistiikka	328	327	327	323	342	340
Teknologia	414	438	426	455	467	475
Ohjauspalvelut (Tuva)	27	15				
Yhteensä:	**2173**	**2280**	**2577**	**2379**	**2757**	**2493**

*) Vuoteen 2024 saakka sisältää myös ohjauspalvelut
**) Liiketalous vuosina 2024-2025 Palvelu-opintoalla, vuonna 2023 näkyy vielä Monikulttuurisuus ja yhteiset opinnot -toteumassa.

Sataedun vuoden 2025 **suoritusrahoituksena** tuleva rahoitus perustuu kustannusryhmän, tutkintotyypin ja pohjakoulutuksen kertoimilla painotettujen tutkintojen ja tutkinnon osien osuuteen kaikkien järjestäjien vastaavista.

Vuoden 2025 **vaikuttavuusrahoituksesta** myönnetään 70 % opiskelijoiden työllistymisen ja jatko-opintoihin siirtymisen perusteella, 15 % opiskelijapalautteen perusteella ja 15 % työelämäpalautteen perusteella.

Opiskelijapalautteen perusteella jaettavasta vaikuttavuusrahoituksesta neljäsosa myönnetään aloituskyselyn perusteella ja kolme neljäsosaa

päättökyselyn perusteella. Tarvittava tietopohja kerätään aina edellisen vuoden perusteella eli vuoden 2025 osalta 1.7.2023–30.6.2024.

Rahoitukseen vaikuttavien mittarien osalta tavoitteena vuodelle 2025 oli, että vähintään kymmenen mittarin arvo kahdestatoista (10/12) on samalla tasolla tai suurempi kuin kansallinen vertailuluku.

Tämä tavoite saavutettiin. Lisäksi johto seuraa mm. opiskelijoiden ja henkilöstön kansainväliseen liikkuvuuteen liittyviä mittareita.

Taulukko 3. Määrällisten talousarviotavoitteiden toteutuminen[1]

Rahoitukseen vaikuttavat mittarit	2023		2024		2025 [1]		
	Sataedu	Kansallinen	Sataedu	Kansallinen	Sataedu	Kansallinen	
	Toteuma	Vertailu	Toteuma	Vertailu	Toteuma	Vertailu	
Opiskelijavuosimäärä	2757	187 372	2577	183 590	2173	177 578	1)
Tutkintojen määrä	1067	68 843	1351	74 957	1027	72 090	1)
Tutkintojen määrä/opiskelijavuosimäärä	0,39	0,37	0,52	0,41	**0,47**	0,41	
Osaamispisteiden määrä	209 334	13 289 054	217 087	13 371 066	165 025	12 859 642	1)
Osaamispisteiden määrä/opiskelijavuosimäärä	76,3	70,9	84,2	72,8	**75,9**	72,4	
Tutkinnon suorittaneista työllisiä	68,3 %	77,2 %	80,6 %	77,2 %	**78,2 %**	73,1 %	2)
Tutkinnon suorittaneista jatko-opinnoissa	6,6 %	3,0 %	3,1 %	3,0 %	**3,0 %**	2,9 %	3)
Opiskelijapalaute, aloituskysely	4,4	4,3	4,4	4,3	**4,4**	4,3	4)
Opiskelijapalaute, aloituskysely	42 %	41 %	42 %	41 %	41 %	42 %	5)
Opiskelijapalaute, päättökysely	4,4	4,3	4,4	4,3	**4,4**	4,3	4)
Opiskelijapalaute, päättökysely	62 %	57 %	55 %	53 %	**47 %**	54 %	5)
Työpaikkaohjaajapalaute	4,3	4,2	4,3	4,2	**4,4**	4,2	4)
Työpaikkaohjaajapalaute	29 %	30 %	32 %	30 %	**35 %**	25 %	5)
Työpaikkapalaute	4,2	4,2	4,2	4,2	**4,2**	4,2	4)
Työpaikkapalaute	72 %	35 %	72 %	35 %	**74 %**	34 %	5)

Lähteet: Opetushallinnon tilastopalvelu Vipunen ja OKM:n suoritepäätökset

[1] Vuoden 2024 talousarvion tavoitteet eroavat vuodelle 2025 asetuista tavoitteista, koska uuden strategian pohjalta tavoitteet on osittain ryhmitelty uudelleen. Jatko-opinnoissa mittaustapa on muuttunut, vuoden 2023 luvussa oli kaikki tutkinnon jälkeiset opinnot, vuosina 2024-2025 vain korkeakoulu-opinnot..

1) Tutkinnot, painottamattomat opiskelijavuosimäärät vuodelta 2025 (eivät sisälly 12 mittariin)
2) Vuonna 2022 tutkinnon suorittaneista vuoden 2023 lopulla työllisenä olleiden prosenttiosuus
3) Vuonna 2022 tutkinnon suorittaneista vuoden 2023 lopulla jatko-opinnoissa olleiden prosenttiosuus
4) Palautekyselyjen tulokset asteikolla 1–5 ajalta 1.7.2024 - 30.6.2025
5) Palautekyselyjen vastausprosenttiosuus ajalta 1.7.2024 - 30.6.2025

Tarkastuslautakunnan arvio rahoitusmittareiden toteumasta

Tarkastuslautakunta toteaa, että kuntayhtymän taloudellinen ja toiminnallinen tilanne on rahoitusmittareiden perusteella erittäin hyvällä tasolla. Rahoitusmittareiden toteuma osoittaa toiminnan olleen kokonaisuutena tuloksellista, vaikka opiskelijavuosimäärien ja tutkintojen määrän kehitykseen onkin syytä kiinnittää huomiota myös jatkossa.

Erityisen myönteistä on opiskelijoiden työllistymisen korkea taso, joka on selkeästi yli kansallisen vertailutason vaikeasta työmarkkinatilanteesta huolimatta. Tässä kehityksessä näkyvät panostukset yritysyhteistyöhön, mikä heijastuu myönteisesti myös työelämä- ja opiskelijapalautteiden tuloksiin.

Tarkastuslautakunta korostaa, että vaikuttavuuden ja sitä kautta rahoituksen turvaamiseksi yritysyhteistyöhön, opiskelijoiden työelämätaitojen kehittämiseen sekä työelämäohjaukseen on tärkeää panostaa myös jatkossa. Lisäksi lautakunta pitää myönteisenä, että vaikka kansainvälisyysmittarit eivät enää sisälly talousarvion seurattaviin mittareihin, niiden seurantaa on jatkettu ja kansainvälistymismahdollisuuksiin on panostettu sekä opiskelijoiden että henkilöstön osalta.

5 Toiminnallisten tavoitteiden toteuman arviointi

Sataedussa käynnistyi vuoden 2025 alusta uusi strategiakausi. Uusi strategia rakennettiin yhdessä johdon, henkilöstön, opiskelijoiden ja sidosryhmien kanssa. Laajan aineiston pohjalta muodostettiin neljä strategian painopistettä, joiden alle koottiin tarkemmat aihealueet teemoittain.

Painopiste: Sataedun joukkue

Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Toteutuminen
Yhteiseen tavoitteeseen sitoutuminen		
Sataedulaiset tuntevat arvot ja strategiset tavoitteet.	Infotilaisuudet, opintoalojen päivät sekä henkilöstötilaisuudet (4-5/vuosi) rakennetaan strategian teemojen mukaisesti. Aikataulu määritellään johtamisen vuosikelloon.	Strategian teemojen ympärille rakennettuja Teams-infotilaisuuksia pidettiin 4 kpl. Johtamisen vuosikello toteutettiin intraan.
	Otetaan käyttöön yhtenäinen sähköinen perehdytysmateriaali (sis. strategiaosuuden).	Yhtenäinen sähköinen perehdytysmateriaali otettiin käyttöön.
Päätöksenteon läpinäkyvyys		
Keskeiset hallinnolliset prosessit ovat avoimia henkilöstölle.	Rakennetaan sähköinen johtamisen vuosikello, jossa kootusti eri vastuualueiden keskeiset toimenpiteet. Vuosikello näkyviin intraan.	Vastuualueiden keskeisten toimenpiteiden eteneminen käsiteltiin henkilöstöinfoissa ja keskeiset tapahtumat koottiin esiin kalenterimuotoon Intraan kunkin vastuualueen etusivulle.
Yhtenäinen ja yhteisöllinen toimintakulttuuri		
Uusi henkilöstöintra on otettu onnistuneesti käyttöön.	Intra-työryhmän työ valmistuu helmikuussa 2025. Järjestetään perehdytys ja tarvittavat tukitoimet intran käyttöön.	Uusi henkilöstöintra otettiin käyttöön toukokuussa 2025. Lanseeraus pidettiin toukokuun henkilöstöpäivässä. Käyttöönoton tueksi toteutettiin intran ”löytöretki” sekä kerättiin palautetta ja korjausehdotuksia.
Henkilöstön ja opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osaamisen tukeminen		
Sataedulla on yhtenäinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka huomioi sekä opiskelijat että henkilöstön.	Työryhmän valmistelema suunnitelman luonnos valmistuu maaliskuussa 2025. Suunnitelma viimeistellään yhdessä opiskelijakunnan ja henkilöstöjärjestöjen kanssa.	Suunnitelma valmistui kevään 2025 aikana ja esiteltiin henkilöstölle kesäkuun henkilöstöinfossa ja opiskelijoille syksyllä 2025.

Painopiste: Laadukas oppiminen ja ohjaus

Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Toteutuminen
Pedagogiset menetelmät		
Yhteinen Osaamisen hankkimisen toteuttamissuunnitelma (HANSU-pohja) on laadittu kaikkiin tutkintoihin.	Luotsit laativat HANSU-pohjan ja se otetaan käyttöön sitä mukaa, kun tutkinnon HANSUA muutenkin päivitettäisiin.	Luotsit laativat yhteisen HANSU-pohjan, jonka nimi muutettiin samalla toteutussuunnitelmaksi (TOTSU) Tutkintotoimielin hyväksyi pohjan elokuussa 2025. TOTSU otettiin käyttöön vanhojen HANSUjen päivityksen yhteydessä.
Pedakahvila-konsepti on kehittynyt ja vuosikellon laadinta alkanut.	Peda-kahviloiden suunnittelu, aikataulutus ja jalkauttaminen. Pedagogisen toiminnan vuosikellon laadinta aloitetaan ja malliin vakiinnutetaan pedagogiset kahvilat eri toimipaikkoihin. Pedagoginen kahvila konseptissa mm. käydään suunnitellusti erilaisia pedagogisia ratkaisuja ja perehdytään uusiin pedagogisiin ratkaisuihin ja parhaimpiin käytäntöihin sekä jalkautetaan yhteisesti sovittuja käytäntöjä.	Pedakahviloiden suunnittelu aloitettiin kokoontumisilla Kankaanpäässä, Kokemäellä ja Ulvilassa. Tapaamisissa kerättiin toiveet, näkemykset ja ideat jatkosta sekä mallin vakiinnuttamisesta. Näiden pohjalta toimintaa jatketaan vuonna 2026 osana Opastamo toimintaa. Toimenpiteessä suunniteltujen asioiden lisäksi esille tuli muitakin teemoja, ideoita ja tavoitteita toiminnalle.
Oppiminen työelämässä ja oppilaitosympäristöissä		
Työelämäopettaja- konseptin suunnittelu on alkanut ja sitä on pilotoitu Teknologia-alalla.	Suunnitellaan työelämäopettaja-konsepti ja pilotoidaan ajoneuvoalalla.	Työelämäkonseptin mukaista mallia jatko suunniteltiin ajoneuvoalan opettajien ja työelämän kanssa. Suunnitellusta poiketen käytännön toteutus ja pilotointi tapahtuu ensimmäiseksi kone- ja tuotantoalalla Mäntyluodon telakalla alkuvuodesta 2026.
Tiimien välinen yhteistyö		
Opetuksen laadun ja pedagogisten menetelmien kehittäminen aloitettu, pilotoitu sote/raksa/kuljetus aloilla tiimeissä.	Aloitetaan opetuksen ristiinpölytys ja benchmarkkaus tiimien välillä, tarkoituksena pilotoida lisääkö pedagogista osaamista sekä yhteistyötä alojen välillä.	Opetuksen benchmarkkaus ja pedagogisten menetelmien kehittäminen ja pilotointi käynnistettiin helmikuussa 2025. Toiminta vahvisti pedagogista osaamista ja erityisesti tiimien välistä yhteistyötä. Kehitystyö jatkuu em. opintoaloilla yhteistyötoimintojen vakiinnuttamisena vuonna 2026.
Tiimisopimuspohja on päivitetty.	Koulutuspalveluiden tiimisopimuspohja päivitetään huomioiden pedagogisessa käsikirjassa sovitut yhteiset asiat, vastuullisuus ja osaamislupaukset.	Tiimisopimuspohjan päivitys aloitettiin ja siihen otettiin mukaan toimenpiteessä mainitut asiat. Peda-tiimissä sovittiin, että päivitys valmistellaan loppuun vuoden 2026 alussa, jotta siihen voidaan huomioida tarkoituksenmukaisella tavalla toiminnanohjauskokeilun sopimukseen sovittuja asioita.

Painopiste: Tulevaisuuden elinvoimaisuus

Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Toteutuminen
Tulevaisuuden osaamisen ja alueen elinvoimaisuuden varmistaminen		
Työelämän näkemykset valmistuvien opiskelijoiden osaamisesta ja sen mahdollisesta lisäämistarpeesta työllistymisen parantamiseksi on selvitetty.	Luodaan malli, jolla saadaan kerättyä tietoa eri aloilta teemasta. Testataan malli käytännössä aloilla, joissa työvoimatarve ja työllistyminen eivät korreloi.	Toteutettiin tiedon keruu ko. teemasta yhdistelemällä verkostoista, yrityskäynneiltä ja työelämälle kohdennetuista kyselyistä saatua tietoa. Tulokset käsiteltiin mm. pedatiimissä ja elinvoimapalveluiden tiimissä.
Työelämäverkostot		
Muodostettu alakohtaiset työelämäryhmät, joiden avulla kerätään ja jaetaan tietoa systemaattisesti mm. työllistyvyyden parantamiseksi. Hankittu tietoa paikallisten työmarkkinoiden erityispiirteistä ja kehitetty verkostossa ratkaisuja niihin.	Muodostetaan työelämäryhmiä kokoonpanolla ja toimintaperiaatteilla, jotka palvelevat työelämää. Luodaan ja testataan kaikkien ryhmien toimintaan systemaattinen tiedonkeruumenetelmä.	Muodostettiin ravintola- ja matkailualan, hius- ja kauneusalan ja rakennusalan työelämäverkostot. Toteutettiin myös aiemmin luotujen verkostojen, kuten ICT-verkoston kokoontuminen ja toteutettiin näissä tiedonkeruu työllistymisen edistämiseksi ko. työpaikkoihin.
Työelämän tarpeisiin vastaavan koulutustarjonnan vahvistaminen		
Kehitettytyöllisyysalueyhteistyötä lisäämällä yrityselämän osallisuutta työvoimakoulutusten suunnittelussa ja ennakoinnissa.	Luodaan toimintamalli, jolla saadaan yrityselämä mukaan työllisyysalueiden kanssa tehtävään koulutussuunnitteluun. Testataan sen toimivuus vuoden 2026 työvoimakoulutuksen suunnittelussa.	Hyödynnettiin muodostettuja työelämäverkostoja ja tiedonkeruuta niissä sekä yrityskäynneillä työvoimakoulutuksen suunnitteluun.
TKIO-toiminta		
Kehittämiskorikonsepti on päivitetty.	Kehittämistoiminta kootaan strategian painopisteiden mukaisiin teemakoreihin, ja niiden toiminta sekä seuranta systematisoidaan.	Hankkeet ja muu kehittämistoiminta koottiin strategisten painopisteiden mukaan teemakoreihin ja koreille nimettiin vastuuhenkilö. Kehittämiskorien toiminnan seurantaa varten rakennettiin korikohtaiset sivut Intraan.

Painopiste: Resurssiviisaus

Konkreettinen muutos, jota tavoitellaan 2025	Toimenpiteet vuodelle 2025	Toteutuminen
Kestävä talous		
Kiinteistöstrategian toimeenpanon vaikutukset käyttötalussuunnittelussa ymmärretty, jotta rakentamisen kustannukset pystytään tulevina vuosina kattamaan.	Toteutetaan kustannusrakenteen mallintaminen ja ennakointi.	Kustannusrakenteen mallintaminen toteutettiin Huittisten uudisrakennuksen osalta ja päädyttiin käyttämään kiinteistöleasingia.

Vastuullinen johtaminen		
Vastuullisuustyön raportointi on systemaattisista.	Rakennetaan tilinpäätöksen liitteeksi vastuullisuusdirektiivin mukainen vastuullisuusraportointimalli ja kootaan ensimmäinen raportti sekä viestitään siitä aktiivisesti.	Rakennettiin osana valtakunnallista Kestävän ammatillisen koulutuksen neuvottelukuntatyötä VSME-direktiivin mukainen Vastuullisuusraportointipohja ammatillisille oppilaitoksille, jota pilotoitiin Sataedun vastuullisuusraportoinnin pohjana. Vuoden 2025 osalta vastuullisuus raportoidaan tämän mallin mukaan tilinpäätöksen liitteenä.
Tiedolla johtaminen		
Kompassi vastaa strategisia painopisteitä ja on aktiivisesti käytössä Sataedun laajennetulla johtoryhmällä.	Uudistetaan Kompassi vastaamaan strategisia painopisteitä sekä rakennetaan strategisten mittareiden seuranta. Vahvistetaan laajennetun johtoryhmän tiedolla johtamisen osaamista.	Kompassia kehitettiin erityisesti kehittämistoiminnan osalta vastaamaan strategisia painopisteitä ja Kompassiin koottiin strategisten mittarien seurantasivu. Laajennetulle johtoryhmälle järjestettiin koulutus Kompassin käytöstä.
Kestävä kehitys		
Tekoälyä hyödynnetään resurssiviisauden lisäämisessä.	Rakennetaan yhteinen tekoälysuunnitelma, jonka pohjalta laaditaan suositukset tekoälyn hyödyntämiseen. Pilotoidaan tekoälytyökaluja.	Rakennettiin suunnitelma “Tekoälyn eettinen ja vastuullinen käyttö Sataedussa”, joka esiteltiin henkilöstölle. Järjestettiin tekoälykoulutuksia ja työpajoja, sekä pilotoitiin eri tekoälytyökaluja.

Tarkastuslautakunnan arvio toiminnallisten vuositavoitteiden toteutumisesta

Tarkastuslautakunta toteaa, että kuntayhtymän johto ja henkilöstö ovat onnistuneet viemään uuden strategian käytäntöön haastavassa toimintaympäristössä, ja toiminta vastaa sille asetettuja laadullisia ja toiminnallisia tavoitteita.

Uuden strategiakauden käynnistyminen näkyy laaja-alaisena kehittämistyönä, jossa painopiste on ollut erityisesti yhteisöllisyyden vahvistamisessa, pedagogisessa kehittämisessä, työelämäyhteistyössä sekä tiedolla johtamisessa. Myös toimintaympäristön muutoksiin, kuten työllisyysalueuudistukseen ja markkinaehtoisen työvoimakoulutuksen päättymiseen, on kyetty reagoimaan tarkoituksenmukaisesti.

Peda-kahvila nähdään yhtenä toimivana keinona hyvien käytäntöjen jakamiseen sekä vuorovaikutuksen ja yhteisöllisyyden vahvistamiseen. Lautakunta pitää myönteisenä, että toiminta on saatu käyntiin, toivoo sen jatkuvan myös jatkossa ja kannustaa hyödyntämään henkilöstöltä nousseita kehittämisideoita toiminnan edelleen kehittämisessä. Lisäksi lautakunta kiittää henkilöstön hyvinvointiin kohdistuneista konkreettisista toimenpiteistä.

Tarkastuslautakuntaa toteaa kokonaisarviona, että toiminnalliset ja laadulliset tavoitteet on saavutettu erittäin hyvin ja toimintaa on toteutettu johdonmukaisesti strategian mukaisesti. Strategian merkittävimmät vaikutukset realisoituvat osin kuitenkin vasta pidemmällä aikavälillä, mikä korostaa seurantatiedon ja mittareiden merkitystä.

6 Tuloksellisuuden arviointi

Tarkastuslautakunta arvioi tuloksellisuutta tuottavuuden, taloudellisuuden, työelämän laadun, opiskelijatyytyväisyyden ja palveluiden vaikuttavuuden perusteella. Arvioinnin pohjana ovat henkilöstöraportit, tilinpäätökset ja johdon selvitykset. Taloudellisuutta ja palveluiden vaikuttavuutta on käsitelty edellisissä luvuissa.

Työelämän laatu

Vuoden lopussa palvelussuhteessa oli 298 henkilöä (2022: 315; 2023: 320 hlö; 2022: 308 hlöä; 2021: 321 hlöä; 2020: 321 hlöä; 2019: 279 hlöä). Vakinaista henkilöstöä oli 247 henkilöä (2024: 242; 2023: 254 hlöä 2022: 224 hlöä; 2021: 218 hlöä, 2020: 224 hlöä) eli 82,9 % henkilöstöstä (2024: 76,8%; 2023: 77,9%; 2022: 72,7 %).

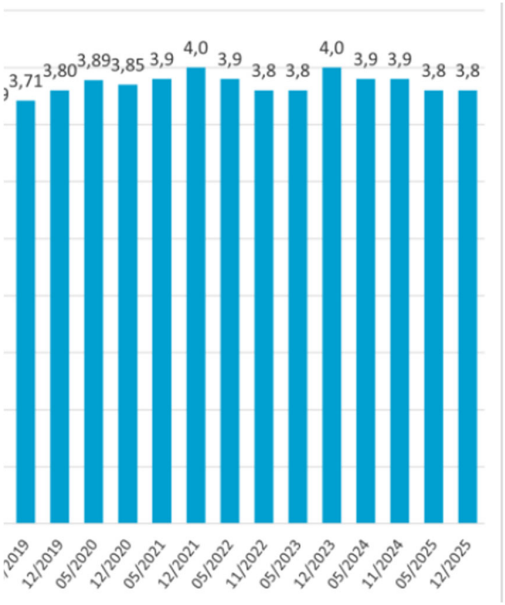
Henkilöstö jakaantui seuraavasti; lehtorit ja opinto-ohjaajat 148 hlöä (49,7 %), tuntiopettajat 32 hlöä (10,7 %), koulutusohjaajat 26 hlöä (8,7 %) ja muu henkilöstö 92 hlöä (30,9 %).

Henkilöstön työhyvinvointia on mitattu kahdesti vuodessa sisäisellä kyselyllä, kuten myös vuonna 2024. Kyselyt toteutettiin toukokuussa ja joulukuussa. Kyselyssä mitataan henkilöstön työhyvinvointia asteikolla 1–5. Työhyvinvoinnin keskiarvo laski kymmenyksen edelliseen vuoteen verrattuna. Kokonaisarvosana oli toukokuussa ja joulukuussa sama 3,8.

Kummassakin kyselyssä vastaajista yli 80 % koki työhyvinvoinnin parantuneen tai pysyneen ennallaan. Työhyvinvointia vahvistaneiksi asioiksi kyselyissä mainittiin eniten oma, työkavereiden sekä esihenkilön toiminta. Työhyvinvointia heikentäneiksi asioiksi mainittiin eniten työn kuormittavuuden lisääntyminen, muutokset työilmapiirissä ja työkavereiden toiminta. Kyselyiden avoimissa vastauksissa nousivat esiin mm. esihenkilöiden toiminta, työyhteisöön ja työtehtäviin liittyvät asiat henkilöstöedut.

Syksyllä 2024 kyselyyn lisättiin uuden strategiamittariston myötä eNPS-mittari eli "Kuinka todennäköisesti suosittelisit Sataedua työpaikkana?" – kysymys. Sataedun eNPS oli kevään kyselyssä 51,2 ja syksyllä 49,4 (2024 syksy: 42,4.) Yleisesti ottaen hyvä NPS-indeksi on 10 ja 30 välillä, yli 30 on erittäin hyvä.

Kyselyn tuloksia käytiin läpi eri henkilöstötilaisuuksissa ja kyselyjen tulokset vaikuttavat työhyvinvoinnin kehittämistoimenpiteiden suunnitteluun ja kohdentamiseen.



Kuvio 5. Työhyvinvointimittauksen tulosten kehitys.

Työhyvinvointikeskustelut ovat Sataedussa keskeinen osa henkilöstöjohtamista 2019 aloitetun toimintamallin mukaisesti. Työhyvinvointikeskustelut käydään vuosittain vakituisessa ja yli vuoden määräaikaisessa virka- ja työsuhteessa olevan henkilöstön kanssa. Työhyvinvointikeskustelujen toteutusaika on ollut huhti–toukokuusta ja loka–marraskuun loppuun.

Suunnitelmakeskustelut siirtyivät keväästä syksyyn ja työhyvinvointikeskustelut päätettiin siirtää pidettäväksi keväällä. Koska edelliset työhyvinvointikeskustelut oli käyty juuri syksyllä 2024, keväällä 2025 ei käyty työhyvinvointikeskusteluita. Työhyvinvointikeskusteluiden sijaan henkilöstö täytti osaamisen kehittämisen seurantalomakkeen ja tiimeissä

käytiin esihenkilöiden johdolla tiimien osaamiskeskustelut.

Henkilöstöllä oli vuoden aikana sairauspoissaoloja yhteensä 3832 kalenteripäivää (2024: 3286; 2023: 3372 pvää; 2022: 4068 pvää). Sairauspoissaolojen määrä nousi edellisestä vuodesta. Sairauspoissaoloja oli vuoden aikana yhteensä 209 henkilöllä (2024: 189 hlö).

Terveysprosentti eli ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden osuus henkilöstömäärästä oli 37,4 % (2024: 40,0 %; 2023: 39,7 %; 2022: 36,7 %). Henkilötyövuosiin suhteutettuna sairauspoissaolojen määrä oli 13,1 kpv/htv (2024: 13,0 kpv/htv; 2023: 12,5 kpv/htv; 2022: 17,9 kpv/htv).

Terveysperusteisten poissaolojen palkkakustannus oli 265.252,15 e (2024: 268.917,65 e; 2023: 216.815,90 euroa, v2022: 260.133,54 euroa).

Tapaturmasta tai työmatkatapaturmasta johtuneita poissaolopäiviä sisältyi poissaolopäiviin 132 kalenteripäivää (2024: 101 pv; 2023: 7 pvää; 2022: 106 pvää).

Vakuutusyhtiön tilastojen mukaan henkilökunnalla oli tapaturmailmoituksia 11 kpl (2024: 17 kpl; 2023: 11 kpl, 2022: 5 kpl) ja opiskelijoilla 31 kpl (2024: 25 kpl; 2023; 30 kpl; 2022: 20 kpl).

Turvallisuushavaintoja tehtiin yhteensä 35 kpl (2024: 42 kpl; 2023: 52 kpl, 2022: 49 kpl). Yleisimmin turvallisuushavainnot koskivat laitteistojen, kiinteistöjen ja ulkoalueiden korjaustarpeita sekä riskikäyttäytymistä erilaisissa tilanteissa. Ilmoituksista vajaa puolet oli sellaisia, joiden perusteella riskikohde voitiin korjata ja samalla estää mahdollinen tuleva vahinko. Kaikki ilmoitukset on käsitelty ja tarvittavat toimenpiteet on toteutettu.

Palveluiden laatu

Opiskelijatyytyväisyyttä seurataan Sataedussa vuosittain. Opiskelijapalaute oli luvussa 4 esitettyjen mittareiden perusteella hyvällä tasolla, sillä tulokset olivat maan keskiarvoa paremmat.

Opiskelijoiden päättökyselyyn vastasi 47 % kohderyhmästä. Kysymyksessä ”Olen tyytyväinen saamaani koulutukseen” vastaajat antoivat keskiarvoksi 4,5 / 5,0. Eri kysymysryhmien – kuten henkilökohtaisen osaamisen kehittäminen, näytöt, opiskelijahyvinvointi, osaamisen hankkiminen sekä vaikuttavuus – kokonaiskeskiarvo oli 4,4 / 5,0.

Päättökyselyn vastaajat olivat erityisen tyytyväisiä arvioijien ammattitaitoon sekä turvalliseen opiskeluympäristöön. Myös näyttöjen toteutus ja arviointi koettiin myönteisesti. Eniten tyytymättömyyttä ilmeni kiusaamisen, syrjinnän tai häirinnän puuttumiseen sekä koulutuksen antamiin valmiuksiin yrittäjyyttä varten. Väittämä ”Koen, että kiusaamiseen, syrjintään tai häirintään puututaan” sai vastauskeskiarvoksi vain 3,21/5,0.

Opiskelijoiden aloituskyselyyn vastasi 41 % kohderyhmästä. Kysymykseen ”Olen tyytyväinen opintojeni alkuvaiheeseen?” vastaajat antoivat keskiarvoksi 4,54 / 5,0. Eri kysymysryhmien – kuten opintojen sujuvaan alkuun, HOKS:sien laatiminen sekä opiskeluilmapiiri – kokonaiskeskiarvo oli 4,39 / 5,0.

Aloituskyselyn vastaajat arvostivat erityisesti turvallista opiskeluympäristöä, sopivaa opintojen aloitusaikataulua sekä positiivista opiskeluilmapiiriä ja yhteistyötä henkilökunnan kanssa. Heikoimman arvosanan (3,43/5) sai kiusaamiseen, syrjintään ja häirintään liittyvä kysymys.

Tarkastuslautakunnan arvio tuloksellisuuden kehityksestä

Tarkastuslautakunta toteaa, että henkilöstömäärä on kokonaisuutena laskenut, mutta vakinaisen henkilöstön osuus on kasvanut, mikä tukee toiminnan vakautta ja jatkuvuutta. Henkilöstön sitoutuneisuus on ollut hyvällä tasolla ja vaihtuvuus vähäistä, mikä on myönteinen signaali työyhteisön näkökulmasta.

Sairauspoissaolojen määrän kasvuun tulee kuitenkin kiinnittää huomiota, selvittää kehityksen taustalla olevat syyt ja reagoida niihin aktiivisesti. Myös tapaturmailmoitusten määrän kasvu edellyttää tarkempaa seurantaa ja tarvittaessa toimenpiteitä mahdollisten turvallisuuspoikkeamien ehkäisemiseksi. Lautakunta pitää samalla myönteisenä, että ilmoituksia tehdään, sillä ne tukevat ennakoivaa turvallisuustyötä.

Opiskelijakyselyiden perusteella pedagoginen laatu ja opiskelijoiden kokema turvallisuuden tunne ovat vahvoja, mutta kiusaamisen vastaiset toimet eivät opiskelijoiden näkökulmasta ole vielä riittäviä. Tämä muodostaa selkeän kehittämiskohteen. Tästä huolimatta opiskelijatyytyväisyys on selkeästi kansallista keskiarvoa korkeammalla tasolla.

Edellisten vuosien tapaan tarkastuslautakunta korostaa myös opiskelijoiden aktiivisen kannustamisen merkitystä opiskelijakyselyihin vastaamisessa.

7 Tilintarkastajan esiin nostamat havainnot ja suositukset

Tarkastuslautakunta on tehtävänsä mukaisesti tutustunut tilintarkastajan raportteihin vuosittain. Yhtymähallituksen tulee huomioida sekä kuntayhtymän johdon korjata raporteissa esitetyt havainnot ja suositukset.

8 Allekirjoitukset

Kari Kähkönen
puheenjohtaja

Aila Hänninen
varapuheenjohtaja

Erja Simonen
jäsen

Pasi Koski
jäsen

Lähteet

Satakunnan koulutuskuntayhtymän henkilöstöraportit

Satakunnan koulutuskuntayhtymän tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2024

Satakunnan koulutuskuntayhtymän tilinpäätökset

Vipunen.fi Ammatillisen koulutuksen opiskelijapalaute